



ห้องอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
วันที่ 14.05 วันที่ 25 เม.ย. 66
เลข 15.18 ผู้รับ กษ

ห้องอธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
วันที่ 13.05 วันที่ 25 เม.ย. 66
เลข 11.19 ผู้รับ กษ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๔๔๓

ที่ ทส ๐๘๐๑.๔/๕๔๔

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๑๐/ว๔๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท. แจ้งแนวทางการดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอความร่วมมือมายังหน่วยงานเพื่อร่วมขับเคลื่อนการประเมิน ITA ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐) ที่กำหนดไว้ นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้มีการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อเข้ารับการประเมินไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒) รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔) การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน เพื่อรับประกาศเกียรติคุณเป็น "คนดีศรี สส." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๕) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖) การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ซึ่งสำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
ผู้บัญชาการทหารบก. และ
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

(นายวัฒน์ ทาบังภาพ)

เลขาธิการกรม

(นายวัฒน์ ทาบังภาพ)

เลขาธิการกรม

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

27 เม.ย. 2566

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 25 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

URL ที่เผยแพร่ https://www.deqp.go.th/news/view_division_file.aspx?p=2028

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

URL ที่เผยแพร่ https://www.deqp.go.th/news/view_division_file.aspx?p=2029

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1) การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อเข้ารับการประเมินไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

2) รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

3) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2565

4) การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน เพื่อรับประกาศเกียรติคุณเป็น "คนดีศรี สส." ประจำปี พ.ศ. 2565

5) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6) การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

1) นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

2) นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2565 และรับประกาศเกียรติคุณเป็น "คนดีศรี สส." ประจำปี พ.ศ. 2565

- 3) นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- 4) นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบการพิจารณาประเมินข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- 1) การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 - พิจารณาคุณลักษณะบุคคลจากความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง การทำงานกับผู้อื่น ความเสียสละ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละ ความรับผิดชอบ รวมทั้งการรักษาวินัย
- 2) การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2565 และรับประกาศเกียรติคุณเป็น "คนดีศรี สส." ประจำปี พ.ศ. 2565
 - พิจารณาความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อนร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน
- 3) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
 - กำหนดองค์ประกอบในการประเมินด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม การควบคุมตนเอง เป็นสมรรถนะหลักในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- 4) การพิจารณาประเมินข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - พิจารณาความประพฤติ ความมีมานะ ความอดทน ความเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ความขยันหมั่นเพียร ความตั้งใจ ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ โดยคำนึงเป้าหมายของงานเป็นหลัก ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดขึ้น พิจารณาอุปนิสัย บุคลิกลักษณะการวางตัว การแสดงออกทั้งต่อหน้าและลับหลัง ความเอื้อเฟื้อต่อบุคคลอื่น ความเมตตากรุณา ความซื่อสัตย์ สุจริต การประพฤติตนในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี คุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติตามที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติไว้ในหมวด 6 ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2537

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ผิดมาตรฐานทางจริยธรรม

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นผู้รักษาระเบียบวินัย และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสตรวจสอบได้ สามารถวางตนให้เหมาะสมกับฐานะและตำแหน่งความรับผิดชอบ ครองตนให้เป็นผู้มีสุขภาพกายสุขภาพใจที่ดี ครองคนด้วยหลักการปฏิบัติต่อกันด้วยดีทั้งต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

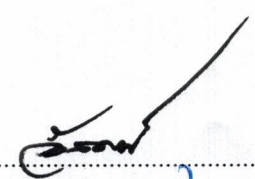
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน นิตยาพร ฤกษ์อิน

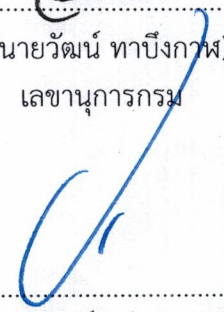
(นางทัศนาวรรณ สุขสว่าง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 

(นายวิวัฒน์ ทาบึงกาฬ)

ตำแหน่ง เลขานุการกรม

ผู้บังคับบัญชา 

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม