



ประกาศกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่นั้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบ ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคนและขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กำหนดวิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคนและขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธี องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบในการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ ๖๐) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ. กำหนด)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ. กำหนด)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ. กำหนด)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๖๐ คะแนน) *สัมภาระ
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๑๐ คะแนน)
- การบริการที่ดี (๑๐ คะแนน)
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (๑๐ คะแนน)
- การยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์และจริยธรรม (๑๐ คะแนน)
- การทำงานเป็นทีม (๑๐ คะแนน)
- ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (๑๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ ๔๐) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๑๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)
- (๓) วิสัยทัศน์และข้อเสนอโครงการในการพัฒนางานองค์กร (Vision and Project Presentation Summary) (๒๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวม ในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ;Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Application)

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตรประกอบด้วย

- ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน
- ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องได้ คะแนนในแบบทดสอบ ข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบแบบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU - TEP / CU – TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Internet-based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe-Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2

หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELFI) ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference
for Language (CEFR)

/ (๓) ภาษาจีน (HSK)...

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่างๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ.

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ของส่วนราชการ
โดยวิธีการสัมภาษณ์

(๓) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ที่ผ่านมาในระดับดีมากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)

(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๕) วิสัยทัศน์และข้อเสนอโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ในการพัฒนางานองค์กร

(Vision and Project Presentation Summary)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์
<https://www.dcce.go.th>

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.dcce.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๕-

(นายพิรุณ สัยยะสิทธิ์พานิช)

อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ข้อเสนอโครงการในการพัฒนางานองค์กร (Project Presentation Summary)

ของ.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด

.....

.....

แนวทางการนำไปปฏิบัติ.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอ

แบบแสดงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา (ประกอบการสัมภาษณ์)

ของ.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

คำชี้แจง : ให้อธิบายพฤติกรรมที่ท่านแสดงออกถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การบริการที่ดี
- การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม
- ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง.....

กรอบระยะเวลา

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัน - เวลา
๑. ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๘
๒. สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ https://www.ocsc.go.th/HiPPS	กุมภาพันธ์ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓. ส่งใบสมัครพร้อมผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มายังสำนักงานเลขาธิการกรม	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔. แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕. สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มายังกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
๖. สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๗. สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ	ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
๙. คัดเลือกผู้สมัครฯ โดยการสอบสัมภาษณ์พร้อมนำเสนอวิสัยทัศน์และข้อเสนอโครงการในการพัฒนางานองค์กร (Vision and Project Presentation Summary)	ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑	ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๑. ส่งกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัน - เวลา
๑๒. ส่งเอกสารตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) - สำเนาประกาศรับสมัครฯ - สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ - กรอบการสังสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ - กรอบการสังสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ - รายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๓. สำนักงาน ก.พ. แจงรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม